**Remarque de la Commission**

La meilleure façon de recueillir des renseignements sur l’équité en matière d’emploi auprès de votre effectif est le questionnaire de déclaration volontaire.

Important : En vertu de la loi, le questionnaire doit « contenir les définitions de autochtones, minorités visibles et personnes handicapées prévues à l’article 3 de la Loi ». Toutefois, la Loi sur l’équité en matière d’emploi accorde aussi expressément de la souplesse en ce qui concerne les termes utilisés. Cette souplesse permet aux employeurs d’utiliser un langage plus moderne et d’analyser des enjeux qu’on comprenait mal au moment de l’adoption de la Loi sur l’équité en matière d’emploi.

# Questionnaire d’enquête sur l’effectif

Ce questionnaire contient deux types de questions :

* des questions que nous [nom d’employeur] sommes tenus à vous [le personnel] poser en vertu de la Loi sur l’équité en matière d’emploi
* des questions que nous posons parce que nous pensons qu’elles sont pertinentes pour promouvoir la diversité et l’inclusion, même si elles ne sont pas exigées par la Loi sur l’équité en matière d’emploi

La Loi sur l’équité en matière d’emploi ne nous oblige pas à vous poser les questions précédées d’un \*. Nous posons ces questions parce que nous aimerions mieux comprendre et éliminer les obstacles à l’égalité, à la diversité et à l’inclusion dans notre milieu de travail qui peuvent varier, même parmi les membres des groupes désignés définis dans la Loi sur l’équité en matière d’emploi. Toutes les réponses que vous fournirez à ces questions seront strictement confidentielles et ne seront pas transmises à votre gestionnaire ni à votre superviseur, sauf pour décrire les tendances générales sans révéler votre identité. Par conséquent, veuillez noter que le fait de divulguer un handicap dans le présent questionnaire ne constitue pas une demande de mesures d’adaptation. Une telle demande doit être faite conformément à la politique sur l’obligation de prendre des mesures d’adaptation.

## Identité du membre du personnel (obligatoire)

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de famille | Prénom |
| No d’identification |

## Déclaration (volontaire)

### Êtes-vous une personne en situation de handicap?

Les personnes en situation de handicap ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d’ordre psychiatrique ou en matière d’apprentissage et a) soit considèrent qu’elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi; b) soit pensent qu’elles risquent d’être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d’éventuels employeurs en raison d’une telle déficience. La présente définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l’objet de mesures d’adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail.

☐ Oui

☐ Non

☐ Préfère ne pas répondre

**\* Si oui, nous vous serions reconnaissants de nous donner des précisions sur votre handicap (cochez toutes les réponses qui s’appliquent) :**

☐ Audition

☐ Vision

☐ Mobilité

☐ Flexibilité

☐ Dextérité

☐ Douleur

☐ Apprentissage

☐ Mémoire

☐ Développement

☐ Santé mentale ou psychologique

☐ Handicap de type inconnu

☐ Autre

☐ Préfère ne pas répondre

**Êtes-vous un ou une Autochtone?**

Aux fins de la Loi sur l’équité en matière d’emploi, un Autochtone est une personne qui s'identifie à titre de membres des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), Métis et/ou Inuits, et/ou les personnes qui déclarent être des Indiens inscrits ou des Indiens des traités (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada), et/ou les personnes qui sont membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne.

☐ Oui

☐ Non

☐ Préfère ne pas répondre

**\* Si oui, nous vous serions reconnaissants de nous fournir des précisions. Êtes-vous :**

☐ Membre d’une Première Nation

☐ Inuit

☐ Métis

☐ Préfère ne pas répondre

**Êtes-vous une personne racisée?**

Aux termes de la Loi sur l’équité en matière d’emploi, les personnes racisées sont les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n’ont pas la peau blanche, quel que soit leur lieu de naissance.

☐ Oui

☐ Non

☐ Prefer not to say

**\*Si vous êtes une personne racisée, nous vous serions reconnaissants de nous fournir des précisions sur votre race. Êtes-vous :**

☐ Sud-Asiatique (Inde orientale, Pakistan, Sri Lanka, Indo-Caraïbes, etc.)

☐ Chinois

☐ Noir

☐ Philippin

☐ Latino-américain

☐ Arabe

☐ Asiatique du Sud-Est (vietnamien, cambodgien, laotien, thaïlandais, etc.)

☐ Habitant de l’Asie occidentale (iranien, afghan, etc.)

☐ Coréen

☐ Japonais

☐ Métissé

☐ Autre (veuillez préciser)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

☐ Préfère ne pas répondre

## Question obligatoire :

### Consentez-vous que ces renseignements soient utilisés à des fins de gestion des ressources humaines liées à l’équité en matière d’emploi?

☐ Oui

☐ Non